

Periodicidade: Semanal

Classe: Informação Geral

Âmbito: Nacional

Tiragem: 131300

Temática: Economia

Dimensão: 1666

Imagem: S/Cor

Página (s): 24



Abriram candidaturas às Melhores Empresas para Trabalhar

A "Exame" relançou, com novos parceiros e nova metodologia, o prémio Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal, estudo que publica desde 2000. As candidaturas já estão abertas. **Saiba quem pode participar e como concorrer nesta edição**

O ranking das Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal já é publicado pela "Exame" desde 2000. A revista foi o primeiro órgão de comunicação social no país a elaborar o estudo que mede o grau de compromisso dos colaboradores com as empresas onde trabalham. Depois de quase um ano de interregno, o Prémio Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal regressa em força, com novos parceiros, com uma nova metodologia, e sobretudo com um novo posicionamento. Este estudo será publicado no final do ano.

Para que possam participar, as empresas interessadas, deverão inscrever-se no site da iniciativa em www.melhoresempresasparatrabalhar.pt, que já está online desde o dia 31 de março, e preencher todos os campos necessários. As inscrições encontram-se abertas até ao dia 20 de maio. Segue-se a fase de questionários e cada empresa poderá escolher um período de duas semanas, entre 23 de maio e 20 de junho, para os realizar, sendo que as visitas e entrevistas por parte dos jornalistas da "Exame" decorrerão durante o mês de setembro. Apenas serão consideradas empresas que preencham os requisitos necessários: que possuam 10 ou mais colaboradores efetivos, ou seja, que pertençam aos quadros da empresa, ou que tenham gerado um volume de negócios superior a dois milhões de euros em 2015.

A participação neste estudo é gratuita e permite a todas as empresas inscritas terem acesso a um relatório individual sobre os resultados obtidos, bem como dos resultados globais das organizações consideradas como as melhores para trabalhar.

Nova metodologia

O estudo consiste numa análise multidimensional que conjuga a medição do índice global de satisfação do colaborador com o grau de atuação responsável da empresa perante a sociedade. "Pretendemos colocar uma marca nesta equipa multidisciplinar, alargar os horizon-

tes, e além de aferir o grau de compromisso com a empresa, procuraremos analisar dimensões ainda mais abrangentes. Por exemplo, está definido um conjunto de critérios que têm que ver com a capacidade de serviço à sociedade, e que meçam a atitude de abertura às necessidades e problemáticas da sociedade atual", explica Maria de Fátima Carioca, diretora da AESE Business School.

A "Exame", a AESE e a everis, parceiras neste projeto, acreditam que as empresas e os respetivos sectores onde estão inseridas têm características e especificidades diferentes, bem como perfis e níveis de capacitação diferenciados dos seus colaboradores. Por outro lado, necessita-se cada vez mais de uma atuação responsável por parte das empresas perante a sociedade, e todas estas preocupações deverão ser refletidas neste estudo. Assim, um dos objetivos da reformulação, mais do que identificar uma boa empresa para trabalhar, é antes encontrar boas empresas para as pessoas e para a sociedade.

A metodologia foi desenvolvida pela everis, e apesar de ser, nalguns aspetos, similar às anteriores, distingue-se sobretudo pelo foco que pretende dar ao colaborador. Depois do tratamento estatístico dos questionários, a AESE realizará um estudo onde vai figurar o paralelismo entre os dados nacionais e os internacionais, com os quais se pode comparar e identificar tendências. Tal como nos anos anteriores, à "Exame" caberá todo o trabalho de campo, desde a visita às empresas à confirmação das informações recolhidas, que culminará na realização das respetivas reportagens. Tiago Barroso, *partner* da everis e responsável por este projeto, explica que "a metodologia centra no colaborador a seleção do seu ideal de melhor empresa para trabalhar, em função do grau de satisfação para com as práticas da empresa, quer para os colaboradores quer na sua atuação perante a sociedade".

HELENA C. PERALTA
economia@expresso.imprensa.pt



EQUIPA MULTIDISCIPLINAR Da equipa everis Portugal fazem parte António Burgos e Inês Dias, ambos consultores, Francisca Bucellato, responsável de marketing e RSC, António Brandão de Vasconcelos, *chairman* da consultora, Tiago Barroso, *partner* e Paulo Silva, diretor. A equipa da AESE conta com Lúcia Vasco, diretora de Programas, Agostinho Abrunhosa, diretor de Inovação e Operações, Maria de Fátima Carioca, diretora da escola de negócios, e ainda Rita Lago da Silva, diretora de marketing e comunicação.



REQUISITOS PARA SE INSCREVER

Saiba aqui quais são os principais passos e requisitos para candidatar a sua empresa ao prémio Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal:

Quem se poderá candidatar:

- Qualquer empresa do sector privado, independentemente do seu regime de sociedade, ou qualquer empresa do sector empresarial do Estado.

Exigências para participar:

- Empresas que cumpram um dos seguintes critérios de dimensão, considerando o final do ano de 2015:
- Possuam 10 ou mais colaboradores efetivos, ou seja, que pertençam aos quadros da empresa;
- Tenham gerado um volume de negócios superior a dois milhões de euros.

Informação necessária para a candidatura:

- Preenchimento do formulário de pré-registo no site www.melhoresempresasparatrabalhar.pt;
- Leitura e aceitação da Carta de Compromisso;
- Leitura, aceitação e envio do Acordo para a Utilização de Dados Pessoais, devidamente assinado, por e-mail e em papel.
- Apenas serão consideradas empresas que cumpram os requisitos mínimos de acordo com o número de colaboradores e volume de negócios.

Passos para a candidatura:

- As inscrições decorrem até 20 de maio.
- Segue-se a fase de respostas aos questionários, em que cada empresa pode selecionar um período de duas semanas, entre 23 de maio e 20 de junho.
- As visitas e entrevistas dos jornalistas decorrerão no mês de setembro.
- O evento público para anúncio dos resultados está previsto para o final do ano.

AS MELHORES DAS MELHORES AO LONGO DOS ANOS



VENCEDORAS As primeiras edições do Prémio Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal distinguiram um número pequeno de organizações. Em 2010 foram já distinguidas 85 organizações mas o grande salto quantitativo deu-se em 2011. Foi a partir deste ano que a lista da "Exame" passou a divulgar as 100 Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal. Nesse

ano foram galardoadas duas vencedoras na área da consultoria imobiliária: RE/MAX, na primeira posição do ranking, seguindo-se a Century 21, igualmente com destaque na capa. Em 2012, o primeiro lugar do pódio foi para a multinacional Xerox e no ano seguinte o primeiro lugar é alcançado por uma consultora nacional com sede em Coimbra: a CH Consulting. Segue-se a capa de

2013, com duas vencedoras: a TNT, como a Melhor das Grandes Empresas, e a Ericsson, a Melhor do Ano e a Melhor PME. A capa de 2015, o último ranking publicado, foi original e não revelou logo as vencedoras: era necessário raspar para saber que a melhor do ano e também a melhor PME foi a Ericsson, e que a primeira das grandes, na quinta posição da lista, foi a TNT.